



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

# Профессиональные стандарты: перспективы внедрения в АПК

Директор Академии менеджмента и агробизнеса  
*кандидат педагогических наук, доцент*  
**Саморуков Вячеслав Иванович**



# Национальная система квалификаций

**Минобрнауки России**

**Национальная рамка  
квалификаций**

**СОГЛАШЕНИЕ  
25 июня 2007 г.**

**РСПП**

**Профессиональные  
стандарты**

**Указ Президента РФ от 07.05.2012 N 597**

**"О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".**

**Постановление Правительства РФ от 22.01.2013 N 23**

**«Правила разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов».**

**Приказы Минтруда России, в т.ч. №148н от 12.04.2013**

**«Об утверждении уровней квалификации ...».**

**Указ Президента РФ от 16 апреля 2014 г. № 249**

**"О Национальном совете при Президенте РФ по профессиональным  
квалификациям"**

**Федеральный закон от 02 мая 2015 г. № 122-ФЗ**

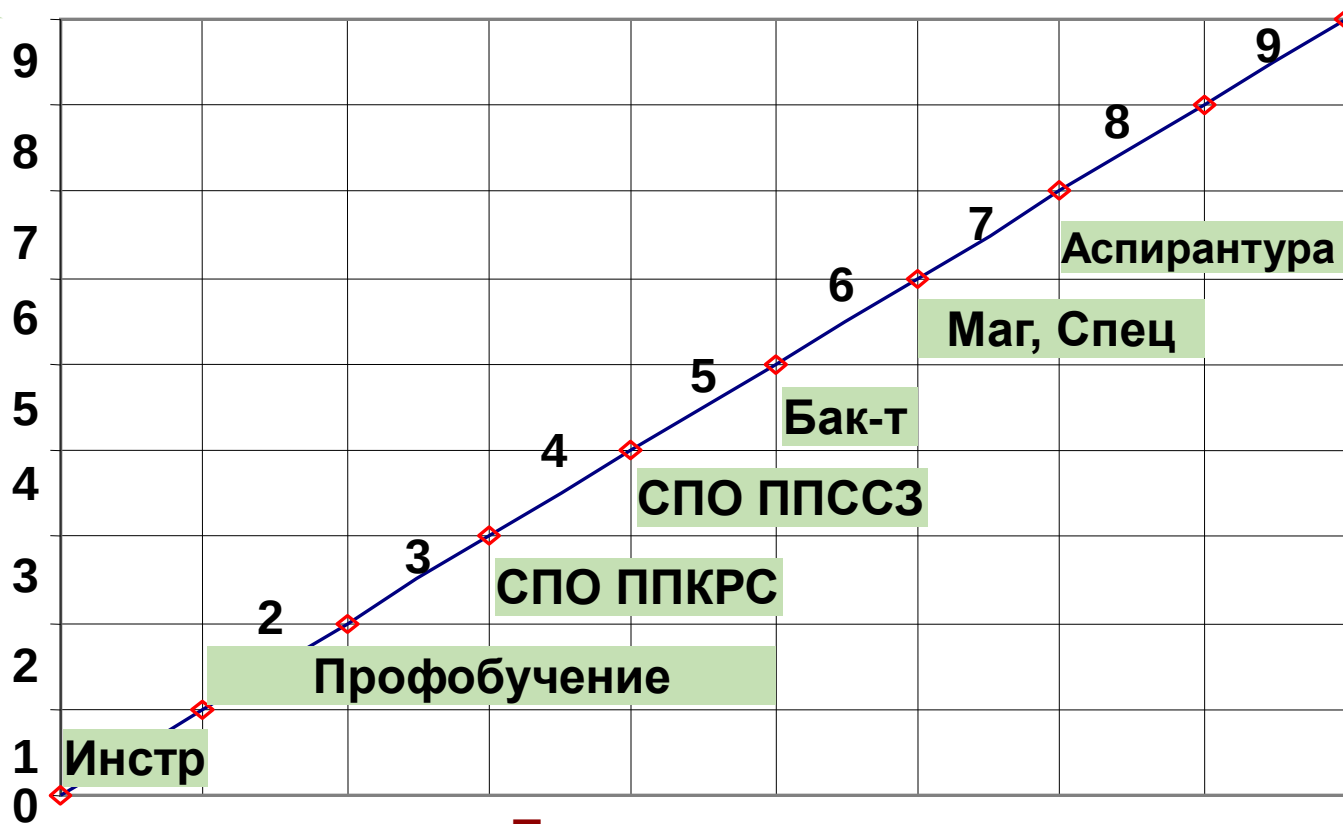
**Ст. 57, 195.1, 195.2 и 195.3 ТК РФ (с 1 июля 2016 г.)**



# Уровни квалификации и пути их достижения

Уровень квалификации

- Полномочия и ответственность
- Характер умений,
- Характер знаний



Пути достижения

Практический опыт

ДПО: **пп**, **пк**



# Развитие системы профстандартов на 10.04.2018 г.

## Реестр профессиональных стандартов

**1053**

## Реестр областей и **видов** профессиональной деятельности:

**40**

*07. Административно-управленческая и офисная деятельность*

**3**

*07.003 Управление персоналом организации*

*08. Финансы и экономика*

**32**

*13. Сельское хозяйство*

**22**

*15. Рыбоводство и рыболовство*

**21**

*22. Пищевая промышленность, включая производство напитков и табака*

**1**

*40. Сквозные виды профессиональной деятельности*

**181**

## Реестр трудовых функций

**11 246**

## Реестр советов, наделенных полномочиями Национальным советом при Президенте РФ по проф. квалификациям

**30**

*28. Совет по профессиональным квалификациям агропромышленного комплекса: "Агропромышленный союз России"*

**22**

## Реестр уведомлений о разработке/пересмотре профессиональных стандартов

**68/ 27**



# Специалист по управлению персоналом

Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ  
от 6 октября 2015 г. N 691н

**РАЗРАБАТЫВАЮТСЯ**

Специалист по развитию и обучению персонала

Специалиста по оценке персонала

Специалист по оформлению трудовых отношений

Специалист в области урегулирования трудовых конфликтов

Специалист по организационному развитию

Специалист по компенсациям и льготам

Специалист по трудовой миграции

Специалист по социальной политики и трудовым отношениям





# Порядок применения профстандартов

## Федеральный закон № 197-ФЗ в редакции от 0.07. 2016 г. «Трудовой кодекс Российской Федерации»



Ст. 195.3. Если настоящим Кодексом, другими Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

К работнику может применяться не весь профстандарт, а только те трудовые функции и действия, которые оговариваются в трудовом договоре (ст.15).

*Обязательной в таком случае является та часть профстандарта в которой описаны требования к **квалификации** (ст. 195.3 ТК РФ).*



# Отличие профстандартов от ЕКС

| <i>Показатели</i>                    | <i>Профстандарты</i>                                                                                                  | <i>Кв. справочники</i>                                             |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| Область применения                   | Описаны трудовые функции, <b>трудовые действия</b> , требования к образованию и обучению                              | Описаны трудовые функции, требования к образованию и обучению      |
| Содержание                           | Полномочия и ответственность <b>по уровням</b> , характер знаний и умений, пути достижения <b>уровня</b> квалификации | Должностные обязанности, необходимые знания, треб-я к квалификации |
| Уровни квалификации                  | <b>Установлены</b>                                                                                                    | Отсутствуют                                                        |
| Система подтверждения                | <b>Установлена</b>                                                                                                    | Отсутствует                                                        |
| Нормативное регулирование            | На <b>каждую</b> профессию профстандарт                                                                               | На несколько специальностей                                        |
| Описание ответственности             | <b>Есть</b>                                                                                                           | Нет                                                                |
| Использования без специальных знаний | <b>Нет</b>                                                                                                            | Да                                                                 |



# Особенности применения профстандартов

**Постановление Правительства РФ от 27.06. 2016 г. N 584  
«Об особенностях применения профессиональных стандартов  
в части требований, обязательных для применения ... ..»**



*Профстандарты обязательны для применения при:*

- ✓ **формировании кадровой политики;**
- ✓ **аттестации работников;**
- ✓ **заключении трудовых договоров и установлении систем оплаты труда;**
- ✓ **разработке должностных инструкций.**

Поэтапно, на основе **утвержденных организациями планов** по организации применения профессиональных стандартов, включающих **подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадрового состава** ... (завершить до 01.01.2020 г.)





# Определение соответствия должности - профстандартам

Определить для чего нужна **должность** в организации



Изучить реестр стандартов по видам деятельности



Открыть графу «Группа **занятий**» в разделе I. «Общие сведения»



Анализ графы «Основная **цель** вида профессиональной деятельности»



Сравнить графу «Основная цель вида профессиональной деятельности». Если **она совпадает** с целью деятельности в вашей организации – **профстандарт выбран правильно**



Определить требования к квалификации –  
раздел III «Характеристика обобщенных трудовых функций»



Составить требования к работнику–  
«Уровень квалификации», «Образование и обучение», «Опыт», «Особые условия»



# Определение соответствия должности - Квалификационным характеристикам (по ЕКС, ЕТКС)

**Таблица дескрипторов НРК (фрагмент)**

| Квалиф. уровень                                                                                          | Широта полномочий и ответственность                                                                                                                                                        | Сложность деятельности (характер умений)                                                                                                                                                              | Научаемость деятельности (характер знаний)                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5                                                                                                        | Самостоятельная деятельность и участие в управлении выполнением поставленных задач в рамках заданных регламентов.<br>Ответственность за результат выполнения работ на уровне подразделения | Деятельность, предполагающая решение практических задач, предполагающих выбор способов решения в различных условиях рабочей ситуации.<br>Текущий и итоговый контроль, оценка и коррекция деятельности | Применение профессиональных знаний, полученных в процессе профессионального образования и практического опыта.<br>Самостоятельный поиск информации, необходимой для решения поставленных профессиональных задач |
| Пути достижения уровня квалификации                                                                      |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                 |
| Среднее профессиональное образование и практический опыт.<br>Дополнительное профессиональное образование |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                 |



# Независимая оценка квалификации

**Федеральный закон от 3 июля 2016 года N 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций»**

**Может**

Осуществлять **подтверждение** компетентным органом **соответствия квалификации** соискателя требованиям профессионального стандарта (ПС).

Проводит «третья сторона» (независимая).  
Эксперты в данном виде деятельности

ФЗ № 238-ФЗ не определяет **право на ведение нового вида профессиональной деятельности и присвоение квалификации.**

Действие ФЗ не распространяется на **гос. служащих** и если в отношении соответствующих **категорий** работников **Трудовым кодексом** РФ определены особенности регулирования труда таких работников, в т.ч. **вредные и опасные условия.**

**Не дает**

**ДОКУМЕНТ (диплом, удостоверение) СО СТЕПЕНЬЮ ЗАЩИТЫ БЛАНКОВ СТРОГОЙ ОТЧЕТНОСТИ (В) и РЕГИСТРАЦИЮ В ГИС (ФРДО)**



# Виды дополнительного профессионального образования

## Ст.76 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ

| Вид ДПП                | Цель                                                              | Минимум часов     | Документ                                                          |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Проф. переподготовка   | Выполнение нового вида деятельности                               | 250               | Диплом на право ведения деятельности, соответствует - <b>ОТФ</b>  |
| Проф. переподготовка   | Приобрести новую квалификацию                                     | От 500            | Диплом с присвоением квалификации, соответствует - <b>ПС</b>      |
| Повышение квалификации | Усовершенствовать/получить новую компетенцию                      | 16                | Удостоверение о повышении квалификации, соответствует - <b>ТД</b> |
| Повышение квалификации | Повысить профессиональный уровень в рамках имеющейся квалификации | От 36<br>(1 з.е.) | Удостоверение о повышении квалификации, соответствует - <b>ТФ</b> |

Программой: «Субсидии на возмещение части затрат на переподготовку и повышение квалификации кадров, обучение персонала ... в агропромышленном и рыбохозяйственном комплексе Ленинградской области» - предусмотрено возмещение **в размере 80 проц. от произведенных затрат.**



# Независимая оценка качества образования

**Ст. 95 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ  
«Об образовании в Российской Федерации»**



**Комитет по агропромышленному  
и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области**  
[www.agroprgm.lenobl.ru](http://www.agroprgm.lenobl.ru)  
Ленинградская область

## **НА ОСНОВАНИИ:**

Части 5. Поступившая соответственно в ... органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, .., информация ... подлежит обязательному рассмотрению указанными органами в месячный срок и учитывается ими при выработке мер по совершенствованию образовательной деятельности ...

## **РАССМОТРЕЛ и СОГЛАСОВАЛ ДПП СПбГАУ:**

- «Современные технологии производства сырого молока - сырья»;
- «Управление качеством сырого молока - сырья на основе принципов ХАССП».



# Модульная программа повышения квалификации руководителей и ведущих специалистов (7 уровень НРК)

**ОТФ G.7: «Современные технологии операционного управления персоналом»**  
разработана совместно с объединением выпускников Президентской программы :  
**«Союз управленцев Северо-Запада»**

## *Модуль 1. Нормативно-правое регулирование в сфере управления персоналом*

1.1. Законодательные акты РФ

1.2. Подзаконные акты

1.3. Методические рекомендации

Промежуточная аттестация –  
**Тест**

## *Модуль 2. Предметно-методическая часть*

1.1. Документационное обеспечение работы с персоналом;

1.2. Деятельность по обеспечению персоналом;

1.3. Оценка и аттестация персонала;

1.4. Развитие персонала;

1.5. Организация труда и оплаты персонала;

1.6. Операционное управление персоналом в условиях Цифровой экономики РФ.

Аттестация – **Тест**

## *Модуль 3. Практика*

1.1. Разработка Плана внедрения проф. стандартов;

1.2. Составление перечня проф. стандартов, применяемых в организации ;

1.3. Разработка должностных инструкций;

1.4. Процедуры приема/перевода на работу соответственно уровню квалификации

Промежуточная аттестация – **Зачет**

Итоговая аттестация – **Защита (презентация) проекта**





## КОНТАКТЫ:

196626, Санкт-Петербург—  
Шушары, ул. Пушкинская, д. 12

т.(812)451-09-79

e-mail: [info@ama.spbgau.ru](mailto:info@ama.spbgau.ru)

# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Директор Академии менеджмента и агробизнеса  
*кандидат педагогических наук, доцент*  
Саморуков Вячеслав Иванович